

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	リハビリー・おおぞら
住 所	北広島市西の里506番地
電話番号	011-375-2249

事業所番号	0111300141
管理者名	菅原 宗勝
対象年度	2020年度

() 労働時間		80 点
1日の平均労働時間が7時間以上		
1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
1日の平均労働時間が2時間未満		
80点 70点 55点 45点 40点 30点 20点 5点		

() 生産活動		40 点
前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上		
前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上		
前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
40点 25点 20点 5点		

() 多様な働き方 ()		15 点
免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計(注1)	5	点

() 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

() 支援力向上 ()		15 点
研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった		
研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合		
視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合		
職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計(注2)	4	点

() 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

() 地域連携活動		0 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	80
生産活動	5点	20点	25点	40点					40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点					15
支援力向上	0点	15点	25点	35点					15
地域連携活動	0点		10点						0

合計	
150	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	リハビリ・クリーナース
住所	北広島市西の里506番地
電話番号	011-375-2114

事業所番号	0111300208
管理者名	渡辺 芳輝
対象年度	令和元年度

（ ）労働時間		80 点
1日の平均労働時間が7時間以上		
1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
1日の平均労働時間が2時間未満		
80点 70点 55点 45点 40点 30点 20点 5点		

（ ）生産活動		20 点
前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上		
前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上		
前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
40点 25点 20点 5点		

（ ）多様な働き方（ ）		15 点
免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）		5

（ ）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

（ ）支援力向上（ ）		15 点
研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった		
研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合		
視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合		
職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		4

（ ）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

（ ）地域連携活動		0 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	80
生産活動	5点	20点		25点	40点				20
多様な働き方	0点	15点		25点	35点				15
支援力向上	0点	15点		25点	35点				15
地域連携活動	0点			10点					0

合計	
130	点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	セルフさっぽろ ウェルプラザやまはな
住 所	札幌市中央区南19条西14丁目1-23
電話番号	011-561-3309

事業所番号	0110500865
管理者名	吉ヶ谷 啓之
対象年度	2020年度

（ ）労働時間		80 点
1日の平均労働時間が7時間以上		
1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
1日の平均労働時間が2時間未満		
80点 70点 55点 45点 40点 30点 20点 5点		

（ ）生産活動		40 点
前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上		
前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う資金の総額以上		
前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
40点 25点 20点 5点		

（ ）多様な働き方（ ）		15 点
免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）	5	点

（ ）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6-7:25点、1-5:15点

（ ）支援力向上（ ）		15 点
研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった		
研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合		
視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合		
職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	4	点

（ ）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6-7:25点、1-5:15点

（ ）地域連携活動		0 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	80
生産活動	5点	20点	25点	40点	40点				40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点	15				15
支援力向上	0点	15点	25点	35点	15				15
地域連携活動	0点	10点	0						0

合計	
150	点 / 200点